

ANALÝZA K MINIMÁLNÍM MZDOVÝM NÁKLADŮM
od 01. 01. 2015

Od 1. ledna 2015 došlo ke zvýšení nejnižších úrovní minimálních zaručených mezd. Zvýšení je stanoveno nařízením vlády č. 204/2014 Sb., kterým se novelizuje nařízení vlády č. 567/2006 Sb.

Protože mediální monitoring tohoto aktu se orientoval pouze na zvýšení tzv. minimální mzdy, která je shodná s prvním „stupněm“ minimální zaručené mzdy, dovolujeme si uvést první čtyři stupně minimální zaručené mzdy s ohledem na jejich navýšení:

Tab. 1

	2014			2015			2015-2014
stupeň	měsíční	hodin 40	hodin 37,5	měsíční	hodin 40	hodin 37,5	nárůst o - měsíčně
1.	8 500 Kč	50,60 Kč	54 Kč	9 200 Kč	55 Kč	58,70 Kč	700 Kč
2.	9 400 Kč	55,90 Kč	59,60 Kč	10 200 Kč	60,70 Kč	64,80 Kč	800 Kč
3.	10 400 Kč	61,70 Kč	65,80 Kč	11 200 Kč	67 Kč	71,50 Kč	800 Kč
4.	11 400 Kč	68,10 Kč	72,60 Kč	12 400 Kč	74 Kč	78,90 Kč	1000 Kč

Valná většina činností v oblasti ostrahy majetku a osob fyzické ostrahy objektů je zařazena do 2. stupně minimální zaručené mzdy. Protože tento typ služby je provozován většinou v nepřetržitém, nebo třísměnném provozu, je hodinová mzda od 01. 01. 2015 stanovena při 37,5 hodinovém pracovním týdnu na 64,80 Kč. Příloha č. 1. zachycuje výpočet výše minimálního mzdového nákladu na hodinu práce strážného při dvou typických systémech fyzické ostrahy objektu:

- a) 24 hodin denně po dobu celého měsíce;
- b) ostraha v mimopracovní době, tj. pondělí - pátek od 16:00 hodin do 08:00 hodin druhého dne; svátky a sobota a neděle, ...

Když budeme v analýze pokračovat, zjistíme, že základní minimální mzdový náklad se v našem případě zvyšuje o 9 %, tj. o 7 Kč za hodinu včetně zákonných odvodů.

Tab. 2

2015-2014			
nárůst měsíčně o	navýšení s odvodem	procentuální	zvýšení nákladu na hodinu - reálné navýšení
700 Kč	938 Kč	9	6 Kč
800 Kč	1 072 Kč	9	7 Kč
800 Kč	1 072 Kč	9	7 Kč
1 000 Kč	1 340 Kč	9	8 Kč



POZNÁMKY:

Tabulka Tab. 2 navazuje na Tab. 1

Celá analýza se zabývá pouze minimálním mzdovým nákladem a jeho navýšením. Neřeší tak žádné další personální náklady, které je zaměstnavatel povinen zajistit, nebo ostatní náklady spojené s poskytovanými službami.

V Praze, dne 20. listopadu 2014

Mgr. Radek Zapletal
tajemník



Příloha č. 1

zaručená minimální mzda 8 stupňů dle nařízení vlády č.567/2006 Sb. od 01012015

	hodinový	paušál	hodin	úvazek1	dnů	úvazek2	hodin2	tarif2	zaokr.
I.	55,0	9200	167,30	8	20,9125	7,5	156,84	58,66 Kč	58,7
II.	60,7	10200	168,00	8	21	7,5	157,50	64,76 Kč	64,8
III.	67,0	11200	167,16	8	20,895	7,5	156,71	71,47 Kč	71,5
IV.	74,0	12400	167,56	8	20,945	7,5	157,09	78,94 Kč	78,9
V.	81,7	13700	167,68	8	20,96	7,5	157,20	87,15 Kč	87,2

99% činností dle uvedeného nařízení musí být zařazena do II. Stupně

minimální mzdový náklad při zaručené mzdě 2.stupeň - vzorový výpočet pro službu v režimu 24 hod.
přestávky pro odpočinek a oddech započítány do odpracované doby

průměrná mzda hodinová

74,52 Kč

pro kalkulaci použijeme hypotetickou výši zaručená mzda zvýšená o 15%

služba 24

24

hodin	tarif	celkem	hodina	odvod	ostatní	minimální mzdový náklad
24	64,80 Kč	1 555,20 Kč		35%	13%	
noc						
8	7,45 Kč	59,62 Kč				
So+Ne						
7,08	7,45 Kč	52,77 Kč				
celkem		1 667,59 Kč	69,48 Kč	24,32 Kč	12,19 Kč	

průměrná mzda hodinová

74,52 Kč

pro kalkulaci použijeme hypotetickou výši zaručená mzda zvýšená o 15%

služba NOC + Soboty a Neděle

12

hodin	tarif	celkem	hodina	odvod	ostatní	minimální mzdový náklad
12	64,80 Kč	777,60 Kč		35%	13%	
noc						
8	7,45 Kč	59,62 Kč				
So+Ne						
7,08	7,45 Kč	52,77 Kč				
celkem		889,99 Kč	74,17 Kč	25,96 Kč	13,02 Kč	

Vysvětlivky k vzorovým kalkulacím:

položka "ostatní" obsahuje rezervu na dovolenou, práci za zaměstnance na dovolené, práce ve svátek, přesčas
ve vzorové kalkulaci není snížen původní odvod za zaměstnance na sociální a zdravotní pojištění s ohledem na
povinnost zaměstnavatele hradit prvé tři dny nemoci zaměstnance...

POZOR na past příplatků odvozených od průměrné mzdy:

Po cca. 12 měsících stability zaměstnanců na objektu je nutno zvýšit minimální mzdový náklad o 5,7%-7,20%
zvýšení způsobují příplatky za práci v noci, sobotu a neděli, které se počítají
procenty z průměrné mzdy. Z tohoto důvodu u stabilních zaměstnanců průměrná mzda stále roste.

od 01.01.2012 lze dohodnout se zaměstnancem i jiným příplatek za práci v noci, sobotu, neděli než je výše uvedená
viz. §116 a §118 zákona č.262/2006 Sb.zákoníku práce