

**zaručená minimální mzda 8 stupňů dle nařízení vlády č. 567/2006 Sb. od 01012017**

	hodinový	paušál	hodin	úvazek1	dnů	úvazek2	hodin2	tarif2	zaokr.
I	66,0	11000	166,67	8	20,833333	7,5	156,25	70,40 Kč	<b>70,4</b>
II.	72,9	12200	167,35	8	20,919067	7,5	156,89	77,76 Kč	<b>77,8</b>
III.	80,5	13400	166,46	8	20,807453	7,5	156,06	85,87 Kč	85,9
IV.	88,8	14800	166,67	8	20,833333	7,5	156,25	94,72 Kč	94,7
V.	98,1	16400	167,18	8	20,897044	7,5	156,73	104,64 Kč	104,6

**99 % činností dle uvedeného nařízení musí být zařazena do II. Stupně.**

Minimální mzdový náklad při zaručené mzdě 2. stupeň - vzorový výpočet pro službu v režimu 24 hod.  
Přestávky pro odpočinek a oddech započítány do odpracované doby.

**průměrná mzda hodinová** 89,47 Kč

Pro kalkulaci použijeme hypotetickou výši zaručené mzdy zvýšené o 15 %.

**služba 24**

24

hodin	tarif	celkem	hodina	odvod	ostatní	<b>minimální mzdový náklad</b>
24	77,80 Kč	1 867,20 Kč		35%	13%	
noc						
8	8,95 Kč	71,58 Kč				
So+Ne						
7,08	8,95 Kč	63,36 Kč				
<b>celkem</b>		<b>2 002,14 Kč</b>	<b>83,42 Kč</b>	<b>29,20 Kč</b>	<b>14,64 Kč</b>	<b>127,26 Kč</b>

**průměrná mzda hodinová** 89,47 Kč

Pro kalkulaci použijeme hypotetickou výši zaručené mzdy zvýšené o 15 %.

**služba NOC + Soboty a Neděle**

12

hodin	tarif	celkem	hodina	odvod	ostatní	<b>minimální mzdový náklad</b>
12	77,80 Kč	933,60 Kč		35%	13%	
noc						
8	8,95 Kč	71,58 Kč				
So+Ne						
7,08	8,95 Kč	63,36 Kč				
<b>celkem</b>		<b>1 068,54 Kč</b>	<b>89,04 Kč</b>	<b>31,17 Kč</b>	<b>15,63 Kč</b>	<b>135,84 Kč</b>

**Vysvětlivky k vzorovým kalkulacím:**

Položka "ostatní" obsahuje rezervu na dovolenou, práci za zaměstnance na dovolené, práce ve svátek, přesčas.

Ve vzorové kalkulaci není snížen původní odvod za zaměstnance na sociální a zdravotní pojištění s ohledem na povinnost zaměstnavatele hradit prvé dva týdny nemoci zaměstnance...

**POZOR na past příplatků odvozených od průměrné mzdy:**

Po cca. 12 měsících stability zaměstnanců na objektu je nutno zvýšit minimální mzdový náklad o 5,7 % – 7,20 %.

Zvýšení způsobují příplatky za práci v noci, sobotu a neděli, které se počítají procenty z průměrné mzdy.

Z tohoto důvodu u stabilních zaměstnanců průměrná mzda stále roste.

Od 01.01.2012 lze dohodnout se zaměstnancem i jiný příplatek za práci v noci, v sobotu, v neděli, než je výše uvedená – viz § 116 a § 118 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce.