

## Příloha č. 2

## zaručená minimální mzda - 8 stupňů dle nařízení vlády č. 567/2006 Sb. - od 01.01.2016

	hodinový	paušál	hodin	úvazek1	dnů	úvazek 2	hodin 2	tarif 2	zaokr.
I.	58,7	9900	168,65	8	21,081772	7,5	158,11	62,61 Kč	62,6
II.	64,8	10900	168,21	8	21,026235	7,5	157,70	69,12 Kč	69,1
III.	71,6	12100	168,99	8	21,124302	7,5	158,43	76,37 Kč	76,4
IV.	79,0	13300	168,35	8	21,044304	7,5	157,83	84,27 Kč	84,3
V.	87,2	14700	168,58	8	21,072248	7,5	158,04	93,01 Kč	93

## 99 % činností dle uvedeného nařízení musí být zařazena do II. Stupně

minimální mzdový náklad při zaručené mzdě 2. stupeň - vzorový výpočet pro službu v režimu 24 hod.  
přestávky pro odpočinek a oddech započítány do odpracované doby

průměrná mzda hodinová

79,47 Kč

pro kalkulaci použijeme hypotetickou výši zaručené mzda zvýšené o 15 %

služba 24

24

hodin	tarif	celkem	hodina	odvod	ostatní	minimální mzdový náklad
24	69,10 Kč	1 658,40 Kč		35%	13%	
noc						
8	7,95 Kč	63,57 Kč				
So + Ne						
7,08	7,95 Kč	56,28 Kč				
celkem		1 778,25 Kč	74,09 Kč	25,93 Kč	13,00 Kč	

průměrná mzda hodinová

79,47 Kč

pro kalkulaci použijeme hypotetickou výši zaručené mzda zvýšené o 15 %

služba NOC + Soboty a Neděle

12

hodin	tarif	celkem	hodina	odvod	ostatní	minimální mzdový náklad
12	69,10 Kč	829,20 Kč		35%	13%	
noc						
8	7,95 Kč	63,57 Kč				
So+Ne						
7,08	7,95 Kč	56,28 Kč				
celkem		949,05 Kč	79,09 Kč	27,68 Kč	13,88 Kč	

## Vysvětlivky k vzorovým kalkulacím:

položka "ostatní" obsahuje rezervu na dovolenou, práci za zaměstnance na dovolené, práce ve svátek, přesčas  
ve vzorové kalkulaci není snížen původní odvod za zaměstnance na sociální a zdravotní pojištění s ohledem na  
povinnost zaměstnavatele hradit prvé dva týdny nemoci zaměstnance...

## POZOR na past příplatků odvozených od průměrné mzdy:

Po cca. 12 měsících stability zaměstnanců na objektu je nutno zvýšit minimální mzdový náklad o 5,7 %-7,20 %  
zvýšení způsobují příplatky za práci v noci, sobotu a neděli, které se počítají  
procenty z průměrné mzdy. Z tohoto důvodu u stabilních zaměstnanců průměrná mzda stále roste.

od 01.01.2012 lze dohodnout se zaměstnancem i jiným příplatek za práci v noci, sobotu, neděli než je výše uvedená  
viz § 116 a § 118 zákona č.262/2006 Sb.zákoníku práce